

Учредительный документ юридического лица
3665 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
приказом Министерства
здоровья Краснодарского края
Краснодарского края
от «_____» _____ 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
здоровья Краснодарского края
Краснодарского края
от «_____» _____ 2022 г.

Документ подписан
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат:
7467841FF147A9F10513FC9C125B7F665AED77C5
Владелец: Назаренко Максим Геннадьевич
МЕЖРАЙОННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ № 16 ПО КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ
Действителен: с 14.10.2021 по 14.01.2023

СОГЛАСОВАНО
приказом департамента
имущественных отношений
Краснодарского края
от «___» _____ № _____

ИЗМЕНЕНИЕ

в устав государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Приморско-Ахтарская центральная районная больница имени Кравченко Н.Г.»
министерства здравоохранения Краснодарского края

г. Приморско-Ахтарск
2022 г.

2

Пункт 5.1 раздела 5 «Порядок управления деятельностью Бюджетного учреждения» устава дополнить абзацами следующего содержания:

«Должности заместителей руководителя Учреждения замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с заместителем руководителя Учреждения является достижение предельного возраста для замещения занимаемой должности.

Руководитель Учреждения имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя руководителя Учреждения, до достижения им возраста семидесяти лет.

Решение о продлении срока пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя руководителя Учреждения, до достижения им возраста семидесяти лет принимается руководителем Учреждения на основании письменного заявления работника и оформляется приказом Учреждения.».